

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ มีการปรับปรุงกรอบแนวทางการประเมิน โดยเพิ่มในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อเป็นการยกระดับการเสริมสร้างและส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้มีความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนวินัยและกฎหมายจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2565 - 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล ซึ่งมีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
เสริมสร้างและส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อน การมีมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม	จำนวนครั้งในการประชุม เพื่อจัดให้มีการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับจริยธรรม	ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 2 ครั้ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ส่วนวินัยและกฎหมาย
	2. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทราบเกี่ยวกับมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	จำนวนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย		
	3. กำหนดคู่มือ/แนวปฏิบัติ (Do & don't) เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการประพฤติผิดจริยธรรม	จำนวนคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการประพฤติผิดจริยธรรม	2 คู่มือ/แนวปฏิบัติ		
	4. กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานที่สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่ได้รับความรู้จากโครงการอบรมฯ	ร้อยละ 70 ของหน่วยงานทั้งหมดใน มศว		

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรม
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
1. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม			←→									
2. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทราบเกี่ยวกับมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน				←→								
3. กำหนดคู่มือ/แนวปฏิบัติ (Do & don't) เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการประพฤติผิดจริยธรรม					←→							
4. กิจกรรมให้ความแก่บุคลากรของหน่วยงานที่สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					←→							