



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี โทร. ๑๑๔๖๙, ๑๑๔๖๖

ที่ อว ๘๗๐๒.๑๐/๑๕๐๕

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบและดำเนินการกรณีการจัดทำสัญญาจ้างบริการรักษาความปลอดภัยที่ได้ทำไว้กับ  
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก หรือผู้ประกอบการรายอื่น

เรียน หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ด้วย สำนักงานอัยการสูงสุด ได้มีหนังสือ ที่ อส ๐๐๒๓/๑๖๓๑๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง อธิการบดี เรื่อง แจ้งคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการพิจารณาชี้ขาดการยุติข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานของรัฐและดำเนินคดี กรณีองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเรียกร้องให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลดค่าปรับและคืนเงินจากการผิดสัญญารักษาความปลอดภัย งวดเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงงวดเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ เป็นจำนวนเงิน ๖,๒๒๖,๐๔๕.๔๔ บาท โดยคณะกรรมการพิจารณาชี้ขาดฯ ได้พิจารณาและมีมติให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒคืนเงินค่าจ้างตั้งแต่งวดเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงงวดเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ เป็นจำนวนเงิน ๖,๒๑๗,๒๔๕.๔๔ บาท ให้กับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาชี้ขาดฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ วาระที่ ๓.๓๐ ดังแนบ จึงขอให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการพิจารณาชี้ขาดฯ ตามระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยการพิจารณาชี้ขาดการยุติข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานของรัฐและการดำเนินคดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๗

บัดนี้ จากการตรวจสอบคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาชี้ขาดฯ กรณีดังกล่าวข้างต้น โดยละเอียดแล้วเห็นว่า ประเด็นที่คณะกรรมการพิจารณาชี้ขาดฯ วินิจฉัยให้มหาวิทยาลัยคืนเงินค่าปรับให้แก่ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีสาเหตุเกี่ยวข้องกับข้อสัญญาในสัญญาจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ที่มหาวิทยาลัยทำกับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ตามข้อสัญญาในข้อ ๑.๒ วรรคสอง ที่กำหนดว่า “ในกรณีพนักงานรักษาความปลอดภัยผลิตใดไม่มาปฏิบัติงานหรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่ครบถ้วน หรือมา แต่ไม่ปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบดำเนินการจัดหาพนักงานรักษาความปลอดภัยมาแทนทันที แต่ต้องไม่ใช่ พนักงานรักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติงานมาแล้วในผลัดก่อน หรือจะต้องปฏิบัติงานในผลัดต่อไป” แต่ในสัญญาข้อ ๑.๒ วรรคสาม ซึ่งกำหนดว่า “ในกรณีพนักงานรักษาความปลอดภัยไม่มาปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนตามสัญญา ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราผลัดละ ๒๗,๗๕๕.๕๖ บาท” นั้น มิได้กำหนดค่าปรับกรณีพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติงานมาแล้วในผลัดก่อน (กรณีควงเวร) เข้าปฏิบัติงานทดแทนไว้ มหาวิทยาลัยในฐานะผู้ว่าจ้าง จึงไม่มีสิทธิปรับผู้รับจ้างในอัตราผลัดละ ๒๗,๗๕๕.๕๖ บาท ตามสัญญาข้อ ๑.๒ วรรคสาม และไม่มีสิทธิหักเงินค่าปรับจากเงินค่าจ้างที่ต้องชำระให้แก่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ผู้รับจ้าง จำนวน ๖,๒๑๗,๒๔๕.๔๔ บาท ตามสัญญาข้อ ๕ วรรคแรก แต่อย่างไรก็ตาม

/ดังนั้น ...

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำสัญญาจ้างบริการรักษาความปลอดภัยของส่วนงาน/หน่วยงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างรอบคอบและถูกต้อง ไม่ทำให้มหาวิทยาลัยต้องเสียประโยชน์เหมือนเช่นกรณีข้างต้น จึงเห็นควรให้ส่วนงาน/หน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบสัญญาจ้างบริการรักษาความปลอดภัยที่ได้ทำไว้กับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก หรือผู้ประกอบการรายอื่นว่า มีการกำหนดเงื่อนไขข้อตกลงเกี่ยวกับข้อห้ามกรณีการควงเวร (ตามตัวอย่างสัญญาฯ ในข้อ ๑.๒ วรรคสอง) ไว้หรือไม่ หากมีการกำหนดไว้ ได้กำหนดเงื่อนไขข้อตกลงในเรื่องของค่าปรับกรณีการควงเวร ไว้หรือไม่ (ตามตัวอย่างสัญญาฯ ในข้อ ๑.๒ วรรคสาม)

๒. กรณีตรวจสอบตามข้อ ๑. แล้วปรากฏว่า สัญญาจ้างบริการรักษาความปลอดภัยที่ได้ทำไว้กับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก หรือผู้ประกอบการรายอื่น มิได้กำหนดเงื่อนไขข้อตกลงเกี่ยวกับค่าปรับกรณีการควงเวรไว้ เห็นควรให้ดำเนินการแก้ไขข้อความ เป็นดังนี้

“ในกรณีพนักงานรักษาความปลอดภัยไม่มาปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนตามสัญญา หรือมาปฏิบัติงานแต่เป็นพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติงานมาแล้วในผลัดก่อนหรือจะต้องปฏิบัติงานในผลัดต่อไป ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราผลัดละ ๒๗,๗๕๕.๕๖ บาท”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการโดยเร่งด่วนต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ